郑州商学院

第六届新入职教师教学技能大赛活动方案

为助力新入职教师专业成长，全方位提升新入职教师教学能力，以赛促教，激发新入职教师更新教育理念和探索创新教学模式的热情，推动学校师资队伍高水平建设，根据本学期教师发展工作安排，拟举办第六届新入职教师教学技能大赛，为确保本项工作高效有序开展，特制定本方案。

1. 参赛对象

在我校任职未满3年，尚未取得中级及以上职称，严格遵循教师职业道德规范，且本学期有符合学校规定教学任务量的专任教师。

1. 比赛内容

此次大赛由教学设计和现场教学两部分组成。

1. 教学设计。

参赛教师在指定时间内准备并提交该课程内容的授课提纲及PPT课件。

1. 现场教学

参赛教师先说课，再模拟授课，最后回答评委提问。

1.说课。参赛教师口头表述所选章节的教学设计及教学过程，重点突出课堂教学的设计思路、理论依据及创新之处。时间3～5分钟。

2.模拟授课。参赛教师进行模拟授课，时间10分钟。为保证师生互动效果，参赛教师可自行组织1-3名学生配合模拟授课。

3.评委提问。根据课堂教学展示情况，评委重点围绕课堂教学理念、组织、实施与效果进行提问，参赛教师回答，时间3～5分钟。

三、比赛安排

（一）学院初赛：2025年3月13日-3月31日

1.各学院成立由学院负责人、学院教学督导专员、教研室主任、学生代表等组成的初赛评审小组，学院负责人为组长，组织本学院的比赛。鼓励符合参赛要求的教师参加学院初赛，并推选学院初赛的1-2名教师参加学校决赛。

2.3月31日前，参加决赛的教师需将《郑州商学院新入职教师教学技能大赛教师授课提纲》及PPT课件上传至参赛网站进行评分：<http://5cpzj7kw.mh.chaoxing.com>，各学院将《郑州商学院新入职教师教学技能大赛参赛教师汇总表》（电子版、纸质版盖章）送至教师发展中心。

（二）学校决赛：2025年4月10日（暂定）

1.组建学校决赛评审委员会，邀请学校教学指导委员会委员及学校教学督导组成员担任决赛评委。

2.学校决赛采取网站评分与现场评议相结合的方式，邀请决赛评委对参赛选手上传的授课提纲及PPT课件进行评分，现场根据评分标准对其授课情况进行打分（保留整数）。最终得分去掉一个最高分和一个最低分后取平均值（保留两位小数），出现教师得分相同时，参考前一学期评教成绩确定名次。

3.全校公示评选结果，公示期3天，公示期有异议者可向教师发展中心反映，由学校组织复议，复议结果为最终结果，不再更改。

四、比赛奖励

本届大赛依照《郑州商学院教师教学技能大赛实施办法》规定标准，设一等奖1名，每人奖励2000元；二等奖2名，每人奖励1000元；三等奖3名，每人奖励500元；优秀组织奖1个，奖励1000元。学校为获奖教师及优秀组织单位制发荣誉证书。