# 教育部供需对接就业育人项目

项目内容类型

供需对接就业育人项目实施项目制管理，项目主要包括以下五类：

（一）定向人才培养培训项目。用人单位向高校提出人才培养培训具体需求，提供经费、师资、技术、平台等方面的支持，协同高校制定培养方案，更新教学内容和课程体系，实施长期系统定向培养（1学年及以上）或短期就业能力培训（1学期或数周），为用人单位输送急需紧缺人才。

（二）就业实习基地项目。用人单位会同高校共建就业实习基地，提供场地、设备、指导教师等，协助安排食宿，发放实习补贴，每年提供实习岗位不少于30个。用人单位在实习过程中储备人才资源、遴选考察毕业生，帮助更多毕业生通过实习实现就业。

（三）人力资源提升项目。用人单位结合事业发展需要，与高校建立定向招聘关系，打造人才工作站或专门人才基地，双方定期互派工作人员开展挂职交流，协同开展就业创业、行业发展、团队建设等专门研究，深化互利合作和流程再造，建立紧密的人才供需对接关系。

（四）重点领域校企合作项目。用人单位应涉及高端芯片与软件、智能科技、新材料、先进制造和国家安全等重点领域，参与高校以“强基计划”试点高校为主，开设重点领域企业急需专业的高校也可以参加。通过校企合作开展联合培养，定向提供科研机会或就业岗位。

（五）重点群体就业帮扶项目。用人单位（或公益性社会组织）提供经费支持高校设立“宏志助航计划”校级项目。面向脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等高校毕业生提供（或支持提供）就业培训、实习实践、结对帮扶、专场招聘等帮扶，通过帮扶重点群体毕业生，帮助其实现尽早就业。