

郑州商学院主管工作会议纪要

2025-2026 学年第一学期第一次主管工作会

时 间：2025 年 10 月 10 日（周五）14:30

地 点：1 号教学楼多功能学术报告厅

参会人员：吴建军 吴泽强 陈宗纬 刘升阳 泥 川
邢 坤 陈幸可 程文质 邱培磊 路 程 赵 攀
闫蕾蕾 张 鹏 李 斯 刘志飞 宋亚磊 李晓琴
李晓翠 祝利芳 梁 鹏 张晓冬 牛琳琳 石 璐
张燕燕 张元通 马江雁 马 锋 宋 森 刘宏涛
吕 鹏 王克志 杨茗涵 李洪洋 李 帅 贾 蓓
朱宏东 刘 健 张艳丽 孟 晗 张 霞 鲁 楠
周培娟 张 慧 贺 萌 张道蒙 李勇生 杨 涛
刘晓艳 程 玮 喻懋烁 张卫丽 刘金金 季 艺
曹晓晨 李深磊 龙 瑞 张 斌 曹 萌 叶灵云
王幸新

列席人员：唐帅虎 郑 辉 邵 劭 申士峥 李 铮

请假人员：裴晓涛 黄 平 王 勃 连卫民 张翼翔

主 持 人：陈幸可

记 录 人：唐帅虎

10 月 10 日下午，我校在 1 号教学楼多功能学术报告厅组织召开了本学期第一次主管工作会。本次会议分为七项议程：一是通报上阶段学校行政、教学、党团学工作考核达标情况；二是优秀单位发言；三是专题分享；四是分管校领导总结上阶段工作开展情况并安排下阶段重点任务；五是董事长助理陈宗纬讲话；六

是校长吴泽强讲话；七是党委书记吴建军讲话。

一、通报上阶段学校行政、教学、党团学工作考核达标情况

校办、教务处、学务处根据董事长办学要求，依据学校《部门目标管理考核办法》，对照本学期期初董事长讲话精神、学校党政工作报告内容、行事历以及各部门上阶段既定工作计划，结合党办、宣传部、人事处、招生就业处、质评中心等部门考核意见，对行政、教学、党团学序列上阶段工作开展情况和落实成效进行综合评议，经校领导审核通过，各序列上阶段考核结果如下：

行政序列优秀单位：总务处

教学序列优秀单位：管理学院

党团学序列优秀单位：计算机与大数据工程学院

其他单位均为达标单位，无不达标单位。

二、优秀单位发言

（一）总务处总务长赵攀发言

总务处总务长赵攀围绕单位上阶段重点工作开展情况、下阶段工作思路和建议进行了汇报。

上阶段，总务处围绕校园安全、基础建设及教学环境改善等重点开展工作：**一是**守牢安全底线。落实 24 小时值班值守，全面保障暑期、开学季及国庆假期校园门禁、消防、交通、食品及防汛等安全，累计处理隐患 97 项。**二是**完善校园设施。敏行楼、38 号楼基建及外网项目按期完工，保障开学需求；景观公园、田径场、少贤居等工程有序推进。**三是**改善教学环境。完成各学院办公区域调整、紫荆校区教学楼翻新及多个学院特色内涵改造、消防设施完善、73 项维修改造及实验室建设，保障教学生活设施正常运行。下阶段，总务处将加强施工安全与进度管理，确保综合服务中心客房等项目按期交付，推进北区教职会馆方案设计；开展秋冬季消防安全检查、交通秩序整治、用火用电安全培训及应急演练；强化秋冬季食品安全保障；做好供暖前管网排查与试压准备工作；持续修复防汛隐患；配合各单位完成迎评工作。为

进一步优化校园服务与保障，建议**一是**防汛安全，请各单位及时排查并反馈区域隐患，师生请勿在挡土墙、绿化带等危险区域逗留。**二是**交通安全，校内非机动车总量大，请师生规范行车、停车并及时锁车，杜绝电动车进楼充电，共同维护校园安全。

（二）管理学院院长李晓翠发言

管理学院院长李晓翠围绕单位上阶段重点工作开展情况和工作思考进行了汇报。

开学至今，学院盯紧守牢安全稳定底线，重点工作稳步推进，创新工作渐次破局，常规工作扎实有序。主要工作事项有三个：**一是**国际商务专业硕士点建设有新推进，顺利完成了国际商务专业硕士点建设信息系统填报，与河南财经政法大学开展的研究生联合培养项目正式落地启动。**二是**课程建设成绩有新突破，学院《ERP 沙盘模拟实验》课程获批立项国家一流课程，《中级财务会计》和《市场营销学》两门课程分别获批推荐申报河南省本科高校智慧课程和研究性课程。**三是**产教融合协同育人工作有新进展，与康店镇政府、巩义市文旅集团、康百万庄园开展了三方合作会谈，豫商文化精神赋能商科专业建设的研究实践初步打开了局面。结合工作开展实际，主要有以下工作思考：要持续做正确的事情，做对学生成长、对老师进步、对学院发展有增量的工作。要正确地做事情，保证工作落地的可行性和逻辑的顺畅性，解决痛点问题，考虑大家的可接受度。把正确的事情正确地做，才能凝聚向心力和正能量，从而不断积累成推动学院持续进步的力量，助力学院在高质量发展的道路上行稳致远，一往无前。

（三）计算机与大数据学院党委书记李洪洋发言

计算机与大数据学院党委书记李洪洋围绕单位上阶段重点工作开展情况、工作思考和下阶段工作思路进行了汇报。

上阶段，学院党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣立德树人根本任务，按照学校工作部署，扎实落实各项工作。**一是**强化党建引领，严格执行“第一议题”制

度，组织理论学习与业务能力培训，对党员和入党积极分子定岗定责，发挥先锋作用。二是抓实学生安全，通过常态化教育与精细化管理筑牢安全屏障。三是优化就业服务，聚焦实习质量与职业指导，多途径赋能学生发展。四是完善育人保障，通过暖心举措与服务支撑，优化迎新工作、学风建设及学生信息反馈渠道，提升学生满意度。结合工作开展实际，主要有以下工作思考：坚持以“钉钉子精神”抓落实，以“成绩单思维”促成效。一是抓思想凝聚合力，建立常态化学习机制与问题查摆机制，提升工作精准度。二是抓安全筑牢根基，通过责任闭环管理压实安全链条，强化特殊学生帮扶与班会实效。三是抓队伍激发动力，从职业发展、专业能力、人文关怀三维度打造“稳得住、有干劲、能成事”的辅导员队伍。下阶段，将持续深化落实审核评估、思政引领、安全管理、队伍建设与学生服务发展等重点任务，凝心聚力、开拓进取、实干担当，为学校高质量发展贡献力量。

三、专题分享

（一）关于赛事淬炼下就业指导课程生态构建及受邀参加教育厅培训授课、教育部调研座谈心得的分享

招生就业处张方昕老师围绕我校赛事淬炼下的就业指导课程改革实践、受邀参加教育厅培训授课、教育部调研座谈心得进行了分享。

课程改革自 2019 年启动，实现从“标准化流水线”到“个性化定制”，“毕业前急救包”到“大学全周期护航”，“传统职场适配”到“职业可持续发展”的转变，2020 年纳入人才培养方案，完成从“教方法”到“育能力”再到“塑价值观”的提升。赛事方面，2023 年获职规赛省赛银奖，2024 年作为全国唯一民办本科高校斩获职规赛国赛银奖（河南省高教组最佳成绩），在备赛中构建“内圈提质+外圈赋能”双轮驱动模式及“四叶草多路径培养平台”。改革成效明显，获《中国教育报》头版头题报道，赴全省 20 余所高校分享经验，作为省内本科高校就业指

导教研室主任代表参加教育部赴我省就业调研座谈会，获评就业工作典型人物，并入围“基层就业卓越奖”国家级奖项推荐名单（河南省教师推荐名额仅3人）。个人与团队屡获荣誉、学生实现职业蜕变，成果推动行业进步，得益于学校大力托举与团队协作，未来将持续以“课程育人品牌”为目标，打造学校对外名片。

（二）关于赴新加坡研修学习心得的分享

国际交流合作处副处长程玮围绕赴新加坡研修学习内容、学习思考和实践方向进行了分享。

新加坡研修是学校“新商科、应用型、国际化”战略的实践，也是教师成长的重要契机。一是研修内容：今年暑假8月10日至16日，我校六位教师赴新加坡研修交流。通过四场专题讲座（含人工智能应用、高等教育管理等主题）、南洋理工大学与新加坡国立大学校园参访，以及市区重建局、高等法院实地调研，系统了解了新加坡高等教育国际化实践与社会治理特色。二是研修思考：第一，把“产学研协同”从理念变成“生态”。建立紧密的“产学研”协同机制，形成生态闭环。根据企业需求设置课程、开展科研，既服务地方经济，又反哺教学。第二，AI赋能教学。通过认知、应用和素养三个层面聚焦“教师教学重塑”与“学生能力培养”。第三，用“育人细节”支撑内涵发展。以“学生为中心”，构建“课堂－实践－职业指导”无缝育人生态，助力学生明确发展方向。第四，立足本土与拥抱全球。国际化办学需立足本土特色，新加坡学习的先进经验要融入我校办学定位。三是实践方向：国际处会继续聚焦“新商科、应用型、国际化”，将制度规范化、中外合作项目、师生研学交流、国际化师资队伍建设、学术课程合作五项工作有机联动，持续巩固和加强我校的国际化办学特色。

四、分管校领导总结上阶段工作开展情况并安排下阶段重点任务

（一）校长助理兼工会主席泥川讲话

泥助理就分管单位上阶段工作开展情况进行点评，对下阶段工作进行安排。

1.上阶段工作回顾

招生就业处：一是筹办了 2026 届毕业生秋季校园双选会，256 家用用人单位莅校选才。二是组织召开了 2025 年招生工作总结暨表彰会议。三是协助 8 个地区校友会举办中秋联谊活动。四是**我校**参赛项目荣获 2025 年中国国际大学生创新大赛河南赛区省级一等奖。五是重点加强毕业生实习实训工作。毕业生实习实训是**我校**教学综合改革的一部分，是连接“课堂理论”与“职场实践”的关键纽带，是完成“学生”到“职业人”身份转变的核心过渡期。开学以来，招生就业处对正在实习实训的 2026 届毕业生进行了全面排查，发现部分学生存在虚假实习情况。为此，招生就业处召集各二级学院党委书记，在 9 月中旬召开专题会议进行问题反馈和整改部署，并于 9 月底进行二次排查，大部分学院能够正视问题，整改措施有力，收效明显。但还有个别学院没有引起重视，学生存在侥幸心理，弄虚作假、逃避日常检查，作为其指导教师的辅导员无视或纵容学生各项违规行为，对此我们将按照规定严肃处理。学校层面的督导是常态化开展的，希望各二级学院真正担负起主体责任，**院长和书记**要亲自带队，以访企拓岗为契机，积极走访企业，看望慰问实习学生，了解相关情况。**辅导员**要认真规范做好实习学生的日常联络和指导工作，确保实习学子有人管、有人暖。根据数据统计，九月份各学院共计走访企业 18 家，其中大数据学院走访 6 家，管理、会计、金贸、机电 4 个学院未开展走访活动。

图书馆：一是图书馆发布了“院长荐书”“一分钟 Get 一本书”系列阅读推广视频，效果反馈良好。二是在暑期河南省 2025 年度阅读推广优秀案例评选中，**我校**“书香校园阅读经典工程-名家讲书”项目荣获一等奖（全省仅 10 项），“郑商百家谈”项目获得二等奖。

工会：一是开通教职工子女班车服务。在董事长的亲切关怀和大力支持下，本学年由学校出资租用车辆，供在巩义就读小学的教职工子女上下学免费乘坐，目的是让大家工作安心，孩子求学省心。**特别强调**，因工会人手有限且车辆较多，故安排相关教职工轮流随车值班。在一个月的运行中，出现个别教职工无故缺席随车值班的情况。子女乘坐车辆是教职工的权益，随车值班守护孩子安全更是教职工的义务。因事无法值班的教职工，可提前告知或找人替换，但绝不可无故缺席或主观逃避，否则取消其子女乘坐资格。**二是**面对突发事件，如9月11日，因极端天气中小学停课，工会及时启动应急预案，妥善安排教职工子女集中学习和课余活动，并提供免费午餐。

2.下阶段工作安排

张方昕老师在专题分享环节，结合工作实际汇报了我校就业课程改革的探索和取得的成绩，相信对大家都有很多启发，尤其是“眼中要有大舞台，心中要有大梦想”这句话。学校经过二十一年的快速发展，已经进入“强筋骨”的内涵发展阶段。我们眼光要瞄准大舞台，即面向高水平赛事和活动、重大项目和荣誉，奋力争取。我们不会妄自尊大，但也不要妄自菲薄，和公办学校同台竞技，我们不畏惧任何对手，要有企图心和大梦想。可能比赛没有取得佳绩，但我们能看到与对手的差距和不足，这也同样是收获和成长，同样是一块含金量十足的“奖牌”。

下阶段招生就业处、图书馆、工会在全力做好审核评估相关工作的同时，要积极推进以下工作：

招生就业处：一是出台并实施《2025-2026 学年就业创业工作实施方案》。**二是**精心筹备 2024-2025 学年就业创业工作总结会议和全体辅导员就业指导能力培训班。**三是**启动 2025 届毕业生培养质量评价工作。

图书馆：一是出台并实施《2025-2026 学年郑州商学院书香校园阅读经典工程实施方案》。**二是**正式上线师生线上选书平台。

三是按计划做好纸质资源建设和电子图书推广。

工会：一是要精心策划银龄教师重阳节活动。二是广泛征集教职工诉求，拓展子女书院功能，积极推动书法班、英文口语班尽快落地，提升书院活力。

（二）副校长刘升阳讲话

刘副校长就分管单位上阶段工作开展情况进行总结，对下阶段工作进行安排。

1.上阶段工作回顾

一是期初教学有条不紊。学期初，教务处围绕教师、教材、教具、实验室等方面，提前做好了各项教学准备工作，并协同各二级学院，深入教学一线，聚焦“五新”——新教师、新教材、新课程、新实验室、新生等方面进行了重点检查，针对教材征订及使用、强基班合并、毕业生就业实习等工作中的个别问题的指导，实现了期初教学工作平稳有序。二是工作计划严谨务实。根据学校工作安排，各分管单位、二级学院分别组织学习了期初全体教职工大会精神，并按照校领导讲话和报告要求，围绕品牌专业高地建设，进一步明确了任务分工，研讨制定了本部门工作计划，为本学期教学工作顺利开展奠定了坚实工作基础。三是审核评估精准有序。教务处、科研处、国际交流合作处、教发中心等单位，严格对标审核评估指标要求、诊断评估反馈意见，制定了针对性强、可落地、可检验的整改措施。目前，分管单位牵头整改的问题已基本建设完成。四是各项工作扎实有效。上阶段，科研、课程建设、教师培训等工作稳步开展、成效显著。其中，金贸学院杜威璇教授主持的《“投-建-管-用”协同推进高标准农田高质量建设研究》项目，获批 2025 年度国社科应用经济学类一般项目，实现了历史性突破；管理学院《ERP 沙盘模拟实验》获批国家一流课程，在我校课程建设工作中实现了重要突破；马克思主义学院段丽肖等 4 名教师、会计学院李璨等 3 名教师、智能建造学院王素萍等 2 名教师分别在河南省教育系统 2025 年

度教学技能竞赛中荣获一等奖、二等奖、三等奖，获奖总量与质量均创历史新高；管理学院黄信恒、艺术学院徐千淇被评为“2025年度河南省本科高校青年骨干教师培养计划培养对象”等等。

2.下阶段工作安排

一是精心筹备学科专业高质量发展研讨会暨 2025 年度教科研表彰大会。教务处、科研处要根据既定工作方案，有序做好会议的各项筹备工作，力争充分发挥此次大会的多元导向功能：第一，总结工作成果、表彰先进典型，进一步强化示范引领作用；第二，凝聚发展共识、汇聚工作合力，营造团结奋进、比学赶超的良好氛围；第三，邀请校外专家，聚焦专业集群、品牌专业高地建设、校级科研型创新团队组建等重点领域进行研讨，明确下阶段具体实施路径；第四，深入解读上级教学科研工作指导意见、我校教学科研工作管理办法更新和下阶段工作目标，激发全体教职工的教学科研内生动力，为学校内涵式发展注入持续动能。二是稳步推进审核评估工作。临近正式审核评估，分管单位和各二级学院主管要强化责任意识，加强协同联动，对各项准备工作进行再梳理、再夯实。特别是要对当前存在的薄弱环节进行精准攻坚，力争以充分的准备和最佳的状态迎接正式评估。三是周密组织 2026 年研究生考试报名工作。教务处要协同各二级学院，密切关注预报名、正式报名等重要时间节点，组织做好 2026 年研究生考试报名工作；加强学生报考意向摸排与精准指导，引导备考学生科学做好复习规划，力争在明年考研工作中取得新突破。四是统筹推进各项教学工作。国际交流合作处要充分利用外教资源，持续开展雅思和韩语 TOPIK 培训，基于学生学习反馈和成效，动态调整课程设置和教学方式；教发中心要按照既定工作计划，有序组织好教师培养培训，助力教师提升教育教学能力，不断提高人才培养质量。

（三）党委副书记兼纪委书记裴晓涛书面讲话

裴副书记就分管单位上阶段工作开展情况进行总结，对下阶

段工作进行安排。

1.上阶段工作回顾

开学以来，我分管的部门贯彻落实全体教职工大会精神，认真制定新学期工作计划，稳中求进、扎实工作，实现了良好开局。主要体现在以下六个方面：**一是**召开了评建办第十三次例会、第三季度意识形态联席会、本学期第一次学生工作会议，对审核评估、意识形态和学生工作进行了回顾总结、分析研判和具体部署。**二是**印发了《审核评估迎评工作方案》，细化任务分工与要求，扎实推进迎评组织工作；开展了诊断评估整改工作验收，查漏补缺，形成闭环管理；修订完善了《自评报告》，突出了办学育人成效。**三是**召开了四次学生安全稳定例会，开展了期初学生思想动态、心理状态等分类排查，妥善处置了 10 余起突发事件，特别是有效应对预防结核病和扎实做好了国庆节期间的学生安全工作，切实维护了校园安全稳定。**四是**做好了迎接 2025 级新生系列工作、科学组织了新生军训暨汇报表演、高标准举行了 2025 年秋季学期开学第一课暨新学期升旗仪式、创新举办了迎新晚会、完成了国家奖助学金的评选、组织各团支部开展了“暑期归来话实践”活动等重大工作，营造了良好育人氛围，让学生在郑商有更多的认同感、归属感、获得感。**五是**宣传工作实现新突破，获得“河南省高等教育宣传工作高质量开展卓越案例”，新闻作品获评一等奖 1 件、二等奖 1 件，获得“突出贡献新闻通讯员”1 名；印发《二级学院融媒体特色运营实施方案》，进一步优化校园融媒体宣传矩阵，提升二级学院融媒体平台的专业性和品牌影响力。另外，提炼学校育人举措和经验做法，被河南省教育厅、豫教思语宣传推广 9 篇，聚焦学校内涵建设及重要活动在各级媒体宣传 28 次，对外传播了学校发展动态与办学声誉。**六是**我校师生在省级赛事再获佳绩。在 2025 年“挑战杯”河南省大学生课外学术科技作品竞赛中，共获得奖项 31 项，其中一等奖 4 项、二等奖 6 项、三等奖 21 项。在河南省第二十届大学生科技文化

艺术节竞赛中，共获得奖项 15 项，其中二等奖 7 项、三等奖 8 项。

2.下阶段工作安排

（1）全力以赴、精益求精做好迎评工作。根据学校总体工作部署，距离正式审核评估还有 30 天时间，我们已进入了最后的冲刺阶段。**一是评建办**要在评建领导小组的领导下发挥好统筹、组织和协调作用，对内依托 9 个工作组推动各项工作细化落实，组织好各单位迎评专项汇报与走访督查，确保迎评筹备工作高标准、严要求落地；对外落实好省教育厅、省教育教学评估中心的有关工作安排，同时要精心组织相关专家开展业务辅导和流程指导，为迎评工作精准打通“最后一公里”。**二是质评中心**要依照诊断评估积累的经验，抽调精干力量参与迎评筹备与组织工作，按照迎评工作方案，扎实、细致做好各类材料优化完善和迎评指令运转及验收演练系列工作，确保各个环节衔接紧密、各项准备有条不紊。**三是各专项工作组**要进入高度备战状态，对听看课、访座谈、校内外考察、调阅材料、联络与服务保障等重要环节再摸排、再筹备，确保材料、人员、组织、氛围、设备、保障全部到位。**四是各单位**要按照董事长的要求和学校既定的工作安排，做好宣传培训和动员部署，进一步学习学校审核评估相关材料，把握程序任务，强化执行落实，以良好的精神状态和最佳成绩迎接正式评估专家考察。

（2）守正创新、团结奋进做好宣传（融媒）工作。一是学习宣传好党的二十届四中全会精神。10 月 20 日至 23 日党的二十届四中全会将在北京召开，这是今年党的政治生活中的大事要事。宣传部要按照校党委的部署，把学习宣传贯彻好党的二十届四中全会精神作为宣传战线的重大政治任务，利用多种渠道、创新多种方式、全方位系统化做好党的二十届四中全会精神的宣传宣讲工作，使全会精神深入师生心中，落实到具体行动中。**二是**按照评估工作分工，完成学校宣传片、宣传画册修订工作，持续

强化办学成果及内涵发展宣传推广，深化评估知识宣传，营造评建良好氛围。**三是**毫不松懈做好意识形态、舆情和网络信息安全工作，做到早预防、早发现、早处置、早化解。**四是**加强团队建设，组建新一届融媒体记者团，启动融媒培训工作坊，做好学校融媒体矩阵建设，推动二级学院媒体规范管理、特色发展。**五是**持续做好校媒平台各大品牌专栏建设，加强特色亮点凝练，做好信息报送和对外宣传。

（3）稳中求进、务实求效做好学生工作和共青团工作。**一是**精心谋划审核评估专家线上、入校听课、校园参观以及走访宿舍、餐厅等环节的学生组织工作，开展学生访谈座谈培训和评估模拟演练。**二是**提高警惕、预防在先，持续做好各类安全教育，坚持每周例会制度和网格化管理，用好学生事务服务平台，做好周末学生动向管理和值班工作，切实做好非组织规模性集结活动的防范工作。同时持续开展反诈宣传活动，降低网络诈骗发生率。**三是**持续组织二级学院开展学生心理健康状况摸排工作，更新学生心理健康档案，汇总筛查特殊心理问题学生，有针对性地开展心理健康教育活动。**四是**有序开展辅导员分层分类培训，启动辅导员工作室建设、推动辅导员“五个一”资源支持体系建设，不断提高辅导员专业化职业化水平。**五是**统筹推进“三大教育两大工程”，扎实开展校级组织纳新选拔及培训工作，高标准组织好“青马工程”培训班，召开 2025 年暑期“三下乡”社会实践总结表彰会，分类别筹备班级负责人、社团负责人、宿舍长、考研学生等座谈会，精心组织 2025 年社团文化节和第十四届大学生文化艺术节系列活动，为学生综合素质提高搭建平台，促进学生德智体美劳全面发展。

五、董事长助理陈宗纬讲话

陈助理就分管单位上阶段工作开展情况进行总结，对下阶段工作进行安排。

（一）后勤工作方面

近期受持续降雨影响，校内部分建筑出现坍塌、浸水及地基下沉等安全隐患，对师生安全造成一定影响。总务处已第一时间对隐患区域实施全面围挡并设置警示标识，禁止师生通行，以实际行动切实保障了师生的人身安全。

各单位要加强对师生的安全教育。尤其是在夜间，请尽量选择照明充足的路段行走，切勿进入陌生或存在安全隐患的区域。若情况需要，建议大家携带照明工具。

此外，待天气条件适宜后，**总务处**要立即启动相关区域的修缮工作，全力保障校舍安全。同时，积极推进“开心农场”项目恢复事宜，争取让这一特色项目早日落地启用。

（二）考研工作方面

目前，全校 12 个学院中，有 10 个学院都有考研学生，且部分学生选择跨专业报考，这给考研工作带来一定挑战。

马克思主义学院与通识教育学院具有独特的学科优势和丰富的教育资源，要充分发挥优势，积极协助其他学院开展考研工作。**各学院**要打破壁垒，树立全校一盘棋的大局意识，相互支持、密切配合、形成合力，共同为考研学生提供优质、高效的服务，助力他们实现考研梦想。

（三）在建工程方面

综合服务中心（群贤会馆）三、四楼的施工进展十分顺利，预计 11 月底就能完工。改造后的综合服务中心涵盖带客厅套间及无客厅房型，房间总数增至近 100 间，能够充分满足不同师生的使用需求。届时，该区域将面向校内开放，具体的开放标准和使用细则将在后续另行通知。

为了体现董事会对教职工的关怀，校内教职工或其子女若从巩义出嫁/迎娶，可免费使用 1 间套房作为婚房，另外还提供 2 间套房供双方父母使用（总共 3 间免费，其余房间正常收费），希望能为教职工的重要时刻增添一份温馨与便利。

少贤居预计在今年年底完工，在家具配置标准上，将高于往

年，全力为教职工提供更加舒适便捷的使用体验。此外，在下阶段教职会馆翻新工作中，将充分考虑教职工的实际需求，在合理范围内精心配置家具，力求让每一位同仁都能感受到学校的关怀与温暖。

（四）预算执行方面

本学年预算将于近期正式下发，各单位须严格按照预算执行，确保资金使用规范、高效。

在预算执行前，**各单位**要与分管校领导进行充分沟通，通过深入研讨优化实施方案，改变以往“先执行、后汇报”的做法，切实提升决策的科学性和合理性。

如果在预算执行过程中遇到突发情况或计划外活动，**各单位**要及时向校领导及董事会报备。经评估后，对于合理需求，学校将给予全力支持，保障各项工作的顺利开展。

各位同仁，下阶段将进入迎评冲刺的关键阶段。各单位要统筹推进审核评估工作与日常业务，持续发力，确保各项目标任务圆满完成。

六、校长吴泽强讲话

本次主管会严格意义上说，应该是第二次主管会（第一次主管会是工作计划汇报会，由各序列分组进行了安排）。“期初规划、期中研判、期末总结”是学校一直强调的闭环工作机制。

本次会议在常态化遴选优秀单位进行典型发言的基础上，选取几个代表进行了专题分享。优秀单位发言环节：**总务长赵攀**的发言以数据体现成效，特别是暑期以来，在陈助理带领下，加班加点完成艺术学院、金贸学院等楼宇修缮升级，改善校园条件。**管理学院院长李晓翠**在发言中提出“让每个人在合适位置发挥闪光点，强化团队协同”以及“聚焦对学生、老师、学校发展有益的事大胆去做”的观点，令人印象深刻，为团队建设与工作推进提供了新思路。**计算机与大数据学院党委书记李洪洋**的发言紧紧围绕“关注学生、心系学生”，精准把握了学生工作的核心要义，

充分体现了对学生成长的高度重视。几位主管结合暑期及开学以来的工作情况，谈经验、谈体会、谈收获、谈感想，对待工作的敬业、投入、付出令人深受感动。专题分享环节：**招生就业处张方昕**结合暑期参加教育部和教育厅培训经历，分享了我校就业指导课程改革创新、赛事淬炼中的实践探索，印证了学校“鼓励教师发展、促进个人成长”的良好氛围。多年来学校为做好学生就业工作付出诸多努力，与教学工作、学生工作形成“三驾马车”，共同推动学生成长成才与就业工作，且成效显著，充分展现了学校就业工作的稳步推进与良好成果。**国际处副处长程玮**分享了暑期带队到新加坡访学的所见所闻所感，正是“源于真情感受，非照搬教育文本”的深度思考，为大家开阔了视野，增长了见识；特别是关于“学生中心、合作育人”的发言，与学校及董事会所倡导的发展方向高度契合。

当前，学校正处于一个开放、民主且包容的发展环境之中，董事长对学校的发展高度重视与大力支持。各位主管应积极建言献策，提出合理化建议；后续专题分享环节将进一步扩展至一线教师、优秀学生群体，广泛收集并分享培训后的好想法、好做法，以反哺管理层优化理念与方式。

泥助理、刘校长结合分管工作进行了总结，陈助理对相关工作进行了安排，大家要按照要求严格执行。下面强调三方面内容。

（一）关于各单位工作计划

工作计划作为各单位落实学校工作部署的关键依据，同时也是各项工作有序推进的重要遵循。此次各单位提交的工作计划整体呈现出两大特点：

一是方向明、思路清。每学期召开全体教职工大会是学校一直以来的传统，也是我们统一思想、明确方向、凝聚力量的重要载体。根据董事长的提议，今年的教职工大会，改变了以往书记校长作学校党政工作报告的模式，由各校领导对分管工作进行安排，书记和校长分别对学校党建和行政工作进行整体安排，目的

就是让大家真正了解学校的规划和要求，确保工作执行更加高效顺畅、成果落地更加扎实有效。从各单位提交的工作计划中不难发现，大家均能紧密围绕董事长的办学要求以及学校党建、行政工作重点，结合本单位实际情况进行精心谋划，为各项工作的有序开展奠定了坚实基础。

二是举措实、路径优。各单位工作计划均按照重点工作、基础工作、月度清单进行梳理，具有较强的操作性，为工作的有序开展提供了清晰路径。**行政部门：**各主管都能够对校务报告中部署的重点工作主动认领、逐一谋划；**二级学院：**各院长对于本学院牵头的专业集群建设，都进行了深入思考和系统谋划，并且有明确的实施路径；**学工系统：**各书记都能够聚焦守牢安全稳定底线，围绕服务学生发展，细化工作举措。

尽管各单位的工作计划亮点纷呈，但仍存在一些亟待解决的问题：**一是**指导思想表述不规范。部分单位（行政序列多数未提及，教学序列部分表述不完整）在工作计划中，未能完整体现“立德树人”这一教育工作的核心指导思想。“立德树人”作为教育的根本任务，贯穿于教育教学全过程，对于培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人具有至关重要的意义。各单位务必深刻认识到其重要性，将其切实融入到日常工作的每一个环节。**二是**专业建设认知不清晰。办大学就是办专业。目前，部分单位对“专业集群、专业高地”的概念理解不精准。在此明确，“专业集群”与“专业高地”是专业建设的两个重要阶段，其中专业集群是建设过程，是打造专业特色与优势的路径；专业高地则是建设目标，是专业发展达到的卓越成效。目前最重要的是尽快制定出台专业建设方案、路线图、时间表以及具体指标，进一步统一思想、凝聚共识，推动专业建设迈向新台阶，优势专业群建成了，专业高地的目标自然而然就实现了。

（二）关于开学以来各项工作

开学以来，全校上下齐心协力、辛勤付出，各项工作均取得

了显著成效。

第一，在教学科研工作方面。一是审核评估有序推进。质评中心下发了《审核评估迎评工作方案》，进一步明确了专项工作组、各单位工作职责，细化了任务清单，打磨了各类迎评材料，各项迎评准备工作有序推进。二是教学管理保障有力。教务处、各二级学院提前做好了课程安排、教学资料准备等工作，保障了开学教育教学秩序和质量，各个学院都围绕优化专业结构、课程建设、人才培养、专业内涵、校企合作进行深度思考、系统谋划。三是科研制度日益完善。科研处修订完善了《科研成果奖励办法》《科研项目经费资助管理办法》《横向项目管理办法》《校级科研项目管理办法》以及《大学生科研项目管理办法》等 5 项制度，下一步要对修订后的制度做好解读和落实。同时，要总结暑期以来的科研与教学成果，通过成果展示和经验分享，进一步增强全体师生的信心，持续推动教学改革与高质量发展，营造良好的科研教学氛围。

此外，我校学生在重要学科专业赛事、教师在科研和全省重要评选中喜报频传。暑期以来，师生在 2025 年中国国际大学生创新大赛河南赛区选拔赛中，管理学院学生项目荣获省级一等奖，外语学院、机电学院、艺术学院学生项目获省级三等奖；智能建造学院学子在全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛中斩获一等奖；金贸学院学子在第十一届东方财富杯全国大学生金融挑战赛中，荣获省级团队一等奖 2 项、三等奖 2 项等，充分展示了学校的育人成效；金贸学院杜教授主持的项目，获批 2025 年度国社科应用经济学类一般项目，实现我校在此类项目上零的突破；2 名教职工被评为省教育厅学术技术带头人（泥川、周楠楠）、2 名教职工被评为全省教育系统先进工作者和全省优秀教师（路程、龙瑞），这都充分展示了我校教师的综合素质和教学科研能力。

在期初分层分类教学安排过程中，校长信箱收到了学生投诉，

出现有学院未征求学生意愿，按照成绩排名进行分班的情况。分层分类教学是为了学生更好地找准方向、明确目标，首要前提是尊重学生本人意愿，不能强求，要把好事办好，工作方法要更加精准、工作态度要更加人性化。今年我们最终的考研人数 624 人（含出国留学），这说明分层分类教学的路径没有错，更要保持头脑清醒，持续优化坚持。

明年学校设定的考研目标是 650 人，这是教务处结合各学院 2026 届本科毕业生数量、有考研意向学生数量及近三年考研完成情况等因素，经过反复推敲和论证确定的。在走访二级学院过程中，各学院虽感到有一定压力，但也都表达了完成目标的信心，都在通过不同的举措，精心为学生考研护航：金贸学院梳理了近三届学生考研工作措施与成效，形成《金贸学院 24-25 学年考研工作汇编》；艺术学院根据学生的习惯和爱好，在教学楼走廊增设了很多小桌板、墙面张贴了考研知识点等等……设定目标既要有一种“跳起来，摘桃子”的感觉，有压力、有动力，又不能好高骛远脱离实际，只要大家坚定信心，扎实努力，就有能力、有实力实现目标。

第二，在学生工作方面。一是迎新开学顺利有序。在校办、学务处、总务处、各二级学院的精心组织下，充分保证了老生平安返校、新生顺利报到；在各部门的通力协作下，军训汇演暨开学典礼隆重热烈、迎新晚会精彩纷呈。特别是，连续的阴雨天气，新生军训的时间有限，但通过汇报表演的结果来看，新生们的精神风貌是昂扬向上的。二是学生管理平稳有序。开学以来，学工系统围绕生命教育、消防安全、急救知识培训以及防电信诈骗等方面开展了 10 余场安全教育活动，保障了学生的安全稳定，但也发生了多起（银龄教师 1 起）电信诈骗事件。下一步，**学务处、人事处牵头**要持续强化师生防诈骗教育，通过案例复盘、宣传教育等措施，联合属地公安局，加快构建符合学校实际的校园反诈工作机制。三是心理健康教育专业有序。开展了秋季学期学生排

查工作，对开学阶段做好大学生心理健康教育进行了提示，并针对识别出的特殊帮扶对象建立了精准台账。特别是在节前学生工作会议上的 2025 年学生心理普查反馈汇报，内容专业、务实。心理健康教育工作就是要坚持不懈地去做，建立好常态化排查机制、精细化台账统计、普及化教育疏导等，做到底数清、情况明，才能有效守护学生的身心健康。

第三，关于安全稳定工作方面。一是国庆中秋假期平安稳定。国庆中秋长假期间，值班值守人员坚守岗位，确保了学校整体平安稳定。教育厅值班室每天调度两次，并于 10 月 4 日派督导组到学校进行专项督导。党办、校办、学务处每天定点分别向教育厅思政处、高教处、学生处上报学校情况和学生数据，教育厅每天通报各学校情况。从调度情况来看，我校在值班值守和学生底数掌握方面做得比较扎实。二是假期值班机制常态运行。假期中，学校要求各二级学院院长、书记、副院长、行政秘书务必有一人在校值班，在保障留校学生管理的基础上，能够及时处置突发事件，这一做法受到了教育厅督导组的充分肯定。期间，各二级学院值班人员都能坚守岗位、任劳任怨。今后，类似“五一、十一”长假期，各学院都要安排值班值守，形成常态化机制。三是防范“非组织规模性集结活动”。10 月 8 日，教育厅刘林亚书记调度后，再次强调了防范“非组织规模性集结活动”的重要性，要求各高校推动思政工作力量下沉，做好学生思想动态摸排，特别是每周下半段要强化学生管理，坚决杜绝此类活动发生。学务处和各二级学院要按照学校统一部署，精准掌握学生周末出行动向，建立好台账。各位同仁，安全稳定工作任何时候都不能轻视，投入再多人力物力都不嫌多。在当前从上到下都极度重视的情况下，我们要考虑得更细、做得更扎实，只有充分保证校园的安全稳定，才能保障学校的长远发展。

第四，关于各单位工作思考和建议方面。在各单位主管的汇报中，大家积极建言献策，提出了诸多富有价值的工作思考与建

议。这些思考和建议紧密围绕本职工作展开，充分展现出各单位以推动学校发展为己任的担当与作为。

宣传部和招生就业处都提到新闻宣传的共性问题，各二级学院媒体平台呈现内容同质化、专业特色不显、品牌辨识度不足等情况。各二级学院要充分挖掘和展现学科专业优势、人才培养特色等核心资源，开展有组织地宣传，形成立体化的宣传格局，宣传部做好培训指导。

信息设备处暑假期间和开学以来做了大量的工作，并且用数据进行了呈现，也提出了两点建议：**一是**办公区域私接无线路由器，存在管理困难问题，信息设备处要针对具体情况，拿出解决方案，如果有需要，可以统一加装，各单位也要做好排查引导。**二是**教学软件繁多，缺乏统一管理平台，各学院要加强内部教学软件的规范管理，统一使用正版软件，信息设备处做好指导。

人事处提到关于师资队伍的建设规划的思考，指出师资引进要有前瞻性、专业性和创新性，转变当前“按缺补位”“被动安排”的现象，人事处要进一步思考，制定出台具体方案，还要加强发展师资规划和评价机制建设，切实提升人力资源管理效能。

第五，其他工作方面。开学以来，学校隆重召开了新学年全体教职工大会，成功举办了 2026 届毕业生秋季校园招聘系列活动，召开了 2025 年招生工作总结暨表彰会议，启动了 2025 年高基报表填报工作等等。此外，上阶段学校对 4434 名申请提前实习的 2026 届毕业生核查过程中，发现有 1753 人存在虚假实习行为（有 139 人主动承认并终止实习），将近 40% 的虚假率，数据触目惊心。实习实训是人才培养方案的重要环节，是助力学生顺利走上职业岗位的关键一步，学校已投入大量精力支持实习工作，必须杜绝造假行为。各二级学院院长要切实履行职责，避免实习工作流于形式，确保学生真实习、真上岗。

（三）关于下阶段重点工作

一是召开好就业创业工作总结表彰会。招生就业处要高标准

做好会议筹备和组织，并以此为契机，全面总结上一学年就业创业工作经验，积极谋划本学年就业创业思路与方案。

二是举办好教学科研大会。教务处、科研处要协同配合，精心谋划会议方案、议程，创新会议组织形式，营造“潜心育人、静心科研、尊师重教”的氛围，激发全体教师的获得感、荣誉感和责任感。

三是组织好迎评准备工作验收。质评中心要牵头成立校级检查组，严格按照审核评估的标准和要求，对各二级学院和专项工作组迎评准备情况进行全面督导检查，并根据检查情况，及时反馈问题，提出整改意见，督促各单位限期整改；适时邀请部分专家莅校专题指导，借助专家的专业视角和丰富经验，为迎评准备工作把脉问诊，确保各项准备工作扎实到位。在最后冲刺阶段，全校上下要以最好的状态、最佳的成绩迎接评估。

七、党委书记吴建军讲话

吴书记指出，各单位立足实际、着眼长远制定了详细的工作计划，主管、教师代表的发言展现了务实进取的工作作风。新学期彰显新气象：**一是干部队伍综合素质高。**学校的干部队伍能力突出，工作思路清晰、举措扎实，充分体现了各部门、各学院目标明确、善于谋划、执行有力的工作风貌。高素质干部队伍是学校推进各项工作的重要保障，大家要坚定信心，只要目标明确、真抓实干，工作就会不断取得明显成效。**二是学校办学条件持续优化。**董事会高度重视校园建设，在教育教学、科研创新、师生服务以及校园环境提升等方面持续加大投入，整体办学条件不断改善，为大家提供了安心舒适的工作环境，为学校快速发展奠定了坚实基础。**三是学校各项事业厚积薄发、持续发力。**近年来学校考研录取率稳步提升、教学科研成果不断涌现，都是全校上下持之以恒、扎实推进工作的结果。在内涵建设上，大家要久久为功，厚植基础，方能实现长远进步。

吴书记强调，下阶段要着重做好以下两个方面工作：

一是持续抓好安全稳定工作。安全稳定是学校高质量发展的根本前提，必须常抓不懈、防微杜渐。近期国庆中秋假期平稳度过，离不开各位主管的辛勤付出。安全稳定没有淡季旺季之分，只有一百分和零分，必须始终保持高度警惕。要特别注意防范非组织规模性集结活动，各单位主管要站在旗帜鲜明讲政治的高度，切实绷紧防范化解政治安全风险和维护校园安全稳定这根弦，坚决消除思想上“不以为然”“小题大做”“过于紧张”等错误观念，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力。要加强交通安全宣传教育，深刻吸取近期高校相关事件的教训，强化教职工行车安全意识。同时，当前季节转换、阴雨连绵易影响师生心理状态，学工系统要牵头做好心理健康关怀与干预，各单位要积极配合落实。

二是抓好党建促发展。“围绕中心抓党建，抓好党建促发展，检验党建看发展”是我们一贯的工作思路，要坚持党建与业务工作深度融合、以高质量党建引领高质量发展。**第一**，要抓好基层组织建设，强化示范创建。各分党委要充分发挥领导作用，重点抓好基层党组织建设与示范创建，夯实组织基础，提升工作效能，积极培育创建“标杆院系”“样板党支部”等。**第二**，要抓好队伍建设，强化作风建设。要完善机制、压实责任，营造干事创业的良好氛围。各项工作要注重实效，做到有计划、有组织、有落实，确保正确方向，推动学校内涵建设迈上新台阶。

请各位主管认真履行职责，加强沟通协作，带好队伍、抓好落实，共同为学校高质量发展贡献力量。

本期发：学校领导，全体部门

郑州商学院办公室

2025 年 10 月 20 日印发
